

Утверждено
 приказом Министерства
 здравоохранения
 Мурманской области
 от 31.01.2020 № 40

**ПЛАН
 мероприятий по противодействию коррупции на 2020 год
 ГОБУЗ «Печенгская ЦРБ»**

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Ожидаемый результат	Ответственные исполнители
1	Разработка и введение в действие плана по противодействию коррупции в ГОБУЗ «Печенгская ЦРБ» на 2020 год.	январь 2020 года	Создание условий по снижению коррупционных рисков	Юрисконсульт
2	Экспертиза действующей нормативно-правовой базы в сфере, регламентирующей работу по предупреждению и противодействию коррупции на территории Российской Федерации и Мурманской области, в целях усиления работы по противодействию коррупции в ГОБУЗ «Печенгская ЦРБ».	постоянно	Снижение коррупционных рисков в деятельности учреждения	Главный врач, заместители главного врача, руководители структурных подразделений, заведующие отделениями
3	Обработка поступающих заявлений, обращений граждан о коррупционных проявлениях. Проведение экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в лечебно-профилактическом учреждении.	ежеквартально	Неотвратимость и объективность наказания в случае подтверждения факта	Главный врач, заместители главного врача, начальник ОДАР
4	Размещение информации по антикоррупционной деятельности на официальном сайте.	в течение 2020 года	Информационная открытость и доступность	Начальник АСУ
5	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при руководителе, оперативных совещаниях.	постоянно	Своевременное принятие решений по предупреждению и устранению причин коррупционных проявлений, выявление конфликта интересов	Главный врач, заместители главного врача, руководители структурных подразделений, заведующие отделениями

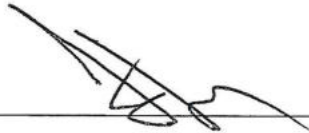
Вх 110
 [подписи и печати]

№ п/п	Мероприятие	Формы проведения	Сроки проведения мероприятия	Ответственные исполнители
6	Контроль за целевым использованием бюджетных средств, в соответствии с договорами для нужд бюджетного учреждения. Контроль порядка распределения и расходования денежных средств, полученных на реализацию мероприятий в рамках модернизации здравоохранения.	постоянно	Своевременное принятие решений по предупреждению и устранению причин коррупционных проявлений в деятельности учреждения	Главный врач, заместитель главного врача по ФЭР, начальник ФЭО
7	Ведение в антикоррупционном порядке конкурсных процедур и документации связанной с размещением государственного заказа для нужд бюджетного учреждения. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заявок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд бюджетного учреждения.	постоянно	Прозрачность и открытость в деятельности учреждения, предотвращение коррупционных проявлений	Главный врач, начальник отдела закупок, заместитель главного врача по ФЭР
8	Мониторинг цен (тарифов) на продукцию (услуги), закупаемую для нужд учреждения.	постоянно	Эффективность приобретения продукции (получения услуг). Недопущение возникновения коррупционных правонарушений	Отдел закупок
9	Принятие мер организационного, разъяснительного характера по недопущению сотрудниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	постоянно	Не допущение возникновения случаев, воспринимающих как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Руководители структурных подразделений
10	Проведение занятий с сотрудниками учреждения по формированию в учреждениях негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей, по положениям законодательства о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки.	1 раз в полугодие	Профилактика коррупционных проявлений. Повышение культуры антикоррупционного поведения в учреждении	Главный врач, заместители главного врача, руководители структурных подразделений, юристконсульт
11	Информирование работников учреждения о выявленных	по мере необходимости	Повышение культуры	Заместители главного врача,

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Ожидаемый результат	Ответственные исполнители
	фактах коррупции среди сотрудников учреждения и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в дальнейшей практике.		антикоррупционного поведения в учреждении	руководители структурных подразделений.
12	Закрепление в трудовых договорах работников обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.	постоянно	Профилактика и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения	Начальник отдела кадров
13	Осуществление контроля за соблюдением действующего законодательства в части оказания платных дополнительных услуг. Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с пациентов в ГОБУЗ «Печенгская ЦРБ».	постоянно	Снижение уровня коррупционных проявлений	Главный врач, заместители главного врача, руководители структурных подразделений
14	Обеспечение контроля, учета, хранения и выдачи листков нетрудоспособности в соответствии с нормативными документами. Инструктаж врачей учреждения о порядке выдачи листков нетрудоспособности и исключения коррупционных действий (под подпись сотрудников).	постоянно	Не допущение возникновения случаев незаконной выдачи листков нетрудоспособности. Предупреждение хищения листков нетрудоспособности	Заместитель главного врача по ККМП и ЭВН, руководители структурных подразделений
15	Контроль качества оформления историй болезни на предмет выдачи и продления листков нетрудоспособности. Контроль за обоснованностью выдачи листков нетрудоспособности путем проведения экспертизы амбулаторных карт.	постоянно	Контроль за правомерностью выдачи листков нетрудоспособности. Недопущение возникновения коррупционных правонарушений	Заместитель главного врача по ККМП и ЭВН, руководители структурных подразделений
16	Обеспечение исполнения и соблюдения видов, объемов, условий порядков оказания медицинской помощи и стандартов медицинской помощи.	постоянно	Снижение коррупционных рисков через выполнение видов, объемов, условий порядков оказания медицинской помощи и стандартов медицинской помощи	Главный врач, заместители главного врача, руководители структурных подразделений
17	Размещение на информационных стендах учреждения Перечня медицинских услуг, оказываемых бесплатно, а также платно.	постоянно	Повышение информированности граждан, доступности к	Заведующий поликлиникой, руководителя структурными подразделениями, начальник

№ п/п	Мероприятие		сведениям	АСУ
18	Привлечение к дисциплинарной ответственности медицинских работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	по факту выявления	Неотвратимость и объективность наказания в случае подтверждения факта	Главный врач, заместители главного врача, руководители структурных подразделений, заведующие отделениями
19	В порядке взаимодействия, информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в ГОБУЗ «Печенгская ЦРБ».	по факту выявления	Своевременное принятие мер по предупреждению причин коррупционных проявлений	Главный врач, заместители главного врача, руководители структурных подразделений

Главный врач ГОБУЗ «Печенгская ЦРБ»



Н.Л. Полудненко